

О Т З Ы В

на автореферат диссертации Майер Екатерины Витальевны на тему: «Успешность работников старшего трудоспособного возраста: специфика российского рынка труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

Современная тенденция развития рынка труда характеризуется увеличением доли граждан старшего трудоспособного возраста в общей структуре населения, что в условиях изменения трудового законодательства актуализирует вопросы продления трудовой активности населения. Предпосылкой этого является разработка алгоритма действий по достижению профессиональной успешности рассматриваемой группы на внутреннем рынке труда российских предприятий. В связи с этим тема диссертационного исследования Майер Е.В. представляется актуальной, а согласно содержанию автореферата - также имеющей практическую значимость для развития проблем успешности работников старшего трудоспособного возраста в условиях трансформирующейся экономики.

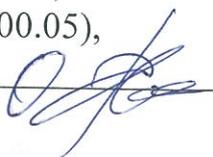
Анализ содержания автореферата позволяет считать, что диссертация Майер Е.В. является самостоятельно выполненным научным исследованием. Предмет и объект работы соответствуют научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда). Цель исследования определена из предметной области исследования, задачи раскрывают основные направления работы. Научная новизна, сформулированная автором, не вызывает сомнений и, в целом, выражается в разработке теоретических положений и практических рекомендаций о продлении трудоспособности работников старшей возрастной группы, актуальных стратегий эффективного использования трудового потенциала данной категории граждан в российских организациях.

В качестве замечания отметим недостаточно полно представленное в автореферате изложение результата исследования рисков в работе с сотрудниками старшего трудоспособного возраста в российских хозяйствующих субъектах. Так, исходя из автореферата, не ясны методы, которые предлагает автор для оценки рисков, связанных с качеством

управления персоналом, а также не вполне раскрыт алгоритм использования модели нарушителя в рамках оценки успешности исследуемой категории занятых.

В целом автореферат диссертации Майер Е.В. на тему «Успешность работников старшего трудоспособного возраста: специфика российского рынка труда» представляет грамотное, профессиональное изложение самостоятельного, законченного исследования, имеющего существенное теоретическое и практическое значение и удовлетворяющего требованиям ВАК, а её автор заслуживает присвоения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры
управления персоналом,
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет им. В.И. Вернадского»,
доктор экономических наук (08.00.05),
доцент



Ольга Сергеевна Резникова

Сведения о лице, составившем отзыв:

ФИО (полностью): Резникова Ольга Сергеевна

Место работы: ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

Специальность, по которой защищена диссертация: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством

Почтовый адрес организации: 295007, г. Симферополь, проспект Академика Вернадского, д. 4;

Телефон (рабочий): (3652) 60-84-98;

Адрес электронной почты: <http://cfuv.ru/>; cf_university@mail.ru

Полное название организации: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского»

Должность: профессор кафедры управления персоналом



О.С. Резникова

Подпись заверяю:



Контактная информация:

Резникова Ольга Сергеевна – профессор кафедры управления персоналом Института экономики и управления (структурное подразделение) ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского»,

доктор экономических наук (08.00.05), доцент

Телефон (рабочий): +79788405693

Адрес электронной почты: os@crimea.com